

## 株式会社デンソー勝山 行動計画

デンソー勝山では、女性活用推進について、育児支援制度の拡充により女性が安心して働ける環境を整備するなど、取り組んで参りましたが、残念ながら近年の女性の雇用率が減少しております。

今後は、各職場でリーダーとして活躍する女性を増やすため、「女性採用の強化」と「女性社員のキャリア形成支援」を柱に活動を推進していきます。

### 1. 計画時期

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

(1) 女性の採用が少ない。

(2) 女性の管理職(課長格以上の職制)が1人もいない。

管理職候補となる下位層(班長格の職制)の女性が少ない。

<平成 28 年 1 月時点：1 名>

### 3. 目標

- ・平成 29 年以降、採用の女性比率について、30%以上を目指す。
- ・平成 33 年までに女性管理職候補(班長格の職制)について、5 名以上を目指す。

### 4. 取組内容と実施時期

#### <取組み 1> 女性採用強化

- ・女性社員による座談会やホームページを通じた女子学生向け情報発信
- ・企業説明会へ女性リクルーターを派遣し、女性の目線で女子学生へ説明
- ・各学校からのインターンシップにおける女子学生の受け入れを促進

#### <取組み 2> 女性社員のキャリア形成支援

- ・女性活躍推進会議を年 2 回開催し、女性活躍に向けた課題と進捗を部門長と共有
- ・平成 28 年 4 月～女性社員に向けて「管理者研修」の受講機会を提供

以上